

Regeling ZBC 2021

ivm ROAZ inzet – Q1 2021

Versie 1.1
14 januari 2021



Inhoudsopgave

Regeling MSZ 2021 - introductie

Reikwijdte en scope

Overview inhoud regeling

Technische uitwerking regeling

Aanleiding

Aan het begin van 2021 is er sprake van een grote belasting van de zorg door COVID-19. De ziekenhuizen hebben aan het eind van 2020 moeten besluiten tot afschaling van de niet-urgente zorg. Het aantal opgenomen patiënten in de kliniek en op de IC stijgt aan het einde van 2020 snel. Door zowel uitval van zorgpersoneel met COVID-19 danwel door verplichte quarantaines bij een besmetting in de thuissituatie is het ziekteverzuim erg hoog. Dit brengt een steeds hogere werkdruk met zich mee.

Zowel MinVWS als de ziekenhuizen roepen de Zelfstandige Behandel Centra (ZBC's) op om zorgpersoneel te leveren aan de ziekenhuizen zodat deze de zorg voor COVID-19 en de essentiële acute zorg kunnen volhouden.

Vanuit de ZBC's wordt deze wens begrepen en is men daartoe in deze tijd zeker bereid. Voor de ZBC betekent het uitlenen van personeel echter dat zij een deel van hun zorg niet kunnen verlenen en daarmee is er sprake van omzetverlies.

ZN heeft in de brief van 30 december 2020 laten weten dat zij zullen zorgen voor een passend financieel arrangement

Uitgangspunten

- '2021 is het transitiejaar tussen de 'crisis van 2020' en 'genormaliseerde situatie in 2022'
- De contractering zal zoveel mogelijk via de reguliere lijnen verlopen
- Voor compensatie door de inzet van zorgpersoneel uit ZBC bij ziekenhuizen geldt deze regeling
- ZKN en ZN hebben afgesproken dat zij vervolgens op korte termijn in gesprek gaan over de wijze waarop omgegaan moet worden met ziekenhuiszorg die tijdelijk verplaatst moet worden naar ZBC in het kader van COVID-19 en de toename van individuele patiënten die bij de ZBC zorg vragen omdat de wachtlijst bij de ziekenhuizen te lang is.
- De uitleen van personeel gebeurt te allen tijde op basis van vrijwilligheid

Scope en reikwijdte

Scope zijn geakkoordeerde ZBC's in Q1 (met eventuele verlenging regeling naar Q2)

- ZBC die personeel aan ziekenhuizen leveren, nadat in ROAZ daartoe door alle betrokken partijen is besloten op basis van een goede afweging tussen continuatie van zorg in categorie 4 en 5 door ZBC's enerzijds en de urgentie om personeel vanuit de ZBC's uit te lenen aan de ziekenhuizen in het belang van continuatie van COVID-19 zorg.
- Deze regeling geldt voor 1^e kwartaal 2021
- Eind kwartaal 1 van 2021 beoordelen partijen gezamenlijk of het nodig is om de regeling met 1 kwartaal te verlengen

De reikwijdte van de betrokken kosten is de Basisverzekering (BV) en Aanvullende verzekering (AV)

- De zorgverzekeraars kunnen vanuit hun positie alleen de BV en AV vergoede zorg in deze regeling meenemen.
- De zorgverzekeraars vergoeden vanuit de regeling de hoofdaannemer. In de afspraken wordt vastgelegd dat de hoofdaannemer daarmee een verantwoordelijkheid draagt voor de onderaannemer(s) en die ook moet invullen. Dit op gelijke wijze als de hierna uitgewerkte regeling.

Inhoudsopgave

Regeling MSZ 2021 - introductie

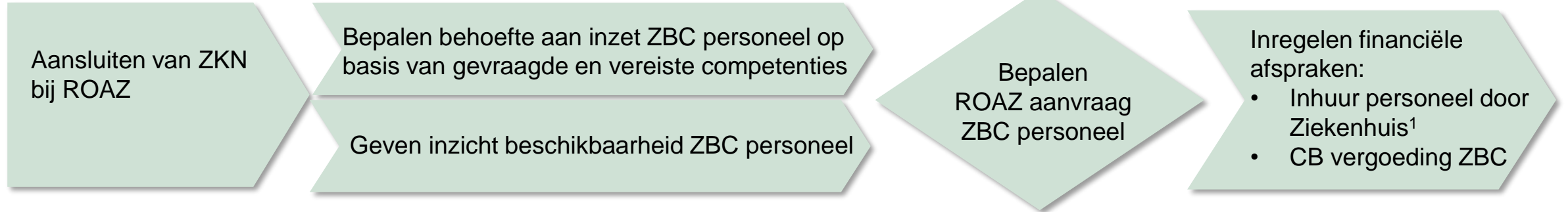
Reikwijdte en scope

Overview inhoud regeling

Technische uitwerking regeling

Overview inhoud regeling

1) Proces voor inzet ZBC personeel bij ziekenhuizen ihkv COVID-19



2) CB vergoeding voor inzet ZBC personeel (per ZBC bepaalt)

$$\text{CB Vergoeding} = \left(\left(\text{Reëel verwachte waarde} \times \% \text{ uitval productie van het ZBC} \right) \times 75\% \text{ vergoeding-percentage} \right) - \text{Vergoeding betaald door Ziekenhuis}$$

1) Het ziekenhuis betaalt voor de inhuur van het personeel obv van een vastgestelde landelijke, uniforme tarieflijst, welke lokaal niet onderhandelbaar is

Inhoudsopgave

Regeling MSZ 2021 - introductie

Reikwijdte en scope

Overview inhoud regeling

Technische uitwerking regeling

Proces vaststelling levering klinisch personeel van ZBC aan ziekenhuis (en daarmee inclusie van ZBC in regeling)

STAP 1 Verzoek vanuit ziekenhuis aan ZBC's

- In ROAZ-verband stellen ziekenhuizen vast of er behoefte is aan inzet van (klinisch inzetbaar) personeel van ZBC's en doen - bij voldoen aan onderstaande criteria- in het ROAZ een uitleen-verzoek aan de ZBC's.
- Criteria voor uitleen-verzoek door gezamenlijke ROAZ-ziekenhuizen:
 - Er is sprake van volledige afschaling van categorie klinische zorg 4 en 5 bij alle ziekenhuizen in de regio;
 - Er zijn geen opties meer voor onderlinge matching/ uitwisseling van benodigde personeel;
 - Er zijn geen opties meer voor de inhuur van relevante externe inhuur personeel;
 - Inzet van personeel van ZBC's leidt ertoe dat (verdere) afschaling categorie 1/2/3 en/of discontinuïteit van de COVID-19 zorg¹ wordt voorkomen.
- **De vertegenwoordiger namens de ziekenhuizen in de ROAZ dient via het algemeen bestuurlijk ROAZ (of daartoe geëigende gremium) een verzoek in bij de ROAZ-ZBC- vertegenwoordiger om klinische inzetbaar personeel uit te lenen**

STAP 2 Matching en toetsing

1. Ziekenhuizen: Kwantificeren van **vraag** ziekenhuis in termen van # fte, functie, competentie/ kwalificatie en ziekenhuislocatie
2. ZBC's inventariseren beschikbaar **aanbod** en impact op productiewaarde:
 - Inventariseren inzetbaar klinisch inzetbaar personeel aantal fte, competentie/ kwalificatie en reisbereidheid locaties;
 - Specificeren van inzetbaarheid naar de categorieën: COVID-zorg, non-COVID-zorg of nog niet duidelijk;
 - Kwantificeren werkelijke daling van de productiewaarde als gevolg van de uitleen ten opzichte van de begrote productie (zie financiële regeling).
3. ROAZ toetst of de match van **vraag** en **aanbod** leidt tot maatschappelijke waarde: is waarde van onttrekken personeel ZBC's (en dus stoppen van zorg in ZBC's in categorie 4 en 5) maatschappelijk uitlegbaar
4. **Besluit bestuurlijk ROAZ (of daartoe geëigende gremium)**

STAP 3 Uitvoering

- Voor aanvang uitleen personeel is er schriftelijk akkoord op financiële regeling door de personeel inlenende ziekenhuisvertegenwoordiger en de personeel uitlenende ZBC-vertegenwoordiger. Dit is inclusief de onderlinge verrekening van personeelskosten o.b.v. een landelijk uniform uurtarief. Er wordt hierbij gebruik gemaakt van een standaard detacheringsovereenkomst die ZKN heeft opgesteld
- Voor aanvang zijn de juiste operationele en arbeidsrechtelijke overeenkomsten afgesloten tussen ziekenhuizen en ZBC's

STAP 4 Monitoring en evaluatie

- De regeling geldt voor de duur van maximaal 3 maanden (1^e kwartaal 2021)
- Tweewekelijks is een overleg met een (gemandateerde) vertegenwoordiger van het ROAZ, ZBC's, Ziekenhuizen en zorgverzekeraars die de criteria uit stap 1 nog actueel zijn en daarmee de noodzaak voor uitleen van personeel nog actueel is
- **Besluit bestuurlijk ROAZ (of daartoe geëigende gremium) indien uitleen personeel in ZBC stopt (hamerstuk)**

1) In het uitzonderlijke geval kan het ook gaan om het verbeteren van de doorstroming van de COVID-patiënten: het ziekenhuis zet dan haar personeel in bij een VVT-organisatie of mogelijk komt er een vraag vanuit het ziekenhuis of VVT-organisatie aan de ZBC die klinische zorg kunnen leveren. Dit gaan we per casus bekijken aan de hand van een nader uit te werken uitvoeringsregeling

Werking regeling vergoeding omzetautval als gevolg van uitleen personeel

Effect op kosten ZBC vanwege uitval productie als gevolg van uitleen personeel aan ziekenhuizen

- De zelfstandige kliniek berekent de *reële* verwachte daling van de productiewaarde *als gevolg van* de uitleen ten opzichte van een reëel verwachte productie in de periode van uitleen en geeft een bestuursverklaring af voor de juistheid van deze berekening
- Verzekeraars¹ toetsen dit bedrag *ex ante* en *ex post* en houden zich als de toets daar aanleiding toe geeft het recht voor om diepgaande controle uit te voeren op de aangeleverde cijfers en de gehanteerde basis aan dientengevolge aan te passen
 - *Ex ante* aan enerzijds de omzetautval per uitgeleende fte: deze moet binnen redelijke bandbreedte vallen en anderzijds de historische productie in een vergelijkbare periode: een afwijking moet verklaarbaar zijn.
 - *Ex post* aan de werkelijke omzetautval in de ontvangen declaraties die betrekking hebben op zorg die geleverd is in de periode waarin personeel is uitgeleend
- Verzekeraars vergoeden vervolgens 75% van de omzetautval als gevolg van uitleen personeel (% conform de generieke CB-regeling 2020)

Vergoeding door ziekenhuizen aan ZBC voor uitleen personeel

- Het ziekenhuis betaalt voor de inhuur van het personeel voor de afgesproken periode, op basis van een vastgestelde tarieflijst²

Vergoeding door zorgverzekeraars aan ZBC

- Deze vergoeding wordt door verzekeraars uitgekeerd, *ongeacht* de daadwerkelijk realisatie van de productie in 2021.
- De uitleen van personeel en de daaraan verbonden vergoeding wordt *tweewekelijks* geëvalueerd.
- Het betreft dus geen afspraak met de individuele zorgverzekeraars; de desbetreffende ZBC stuurt één factuur aan een TTP.
- Voor landelijk werkende klinieken wordt op ROAZ niveau de afspraak gemaakt over het uitleenen van personeel en zal er sprake zijn van één financiële afspraak op concern niveau.
- Partijen streven er naar binnen afzienbare tijd de afrekening te effectueren.
- Technische uitwerking van de uitvoering van de regeling wordt z.s.m. opgepakt.

1) Het betreft hier de ROAZ-vertegenwoordigers vanuit de zorgverzekeraars

2) Het ziekenhuis betaalt voor de inhuur van het personeel op basis van een vastgestelde, standaard en door verzekeraars geaccordeerde tarieflijst

Rekenvoorbeeld ter illustratie werking regeling

Effect op kosten ZBC vanwege uitval productie als gevolg van uitleen personeel aan ziekenhuizen

Reële omzet ZBC in periode uitleen personeel	8.000.000
% uitval door uitleen van personeel	30%
Omzetuitval	2.400.000
% doorlopende kosten	75%
Niet gedekte kosten als gevolg van uitleen	1.800.000

- ZBC geeft bestuursverklaring af over omzetuitval als gevolg van de uitleen (in dit voorbeeld EUR 2.400.000)
- Verzekeraar past daarop vergoeding toe van 75%
- Resulteert in dit rekenvoorbeeld in vergoeding van EUR 1.800.000

Vergoeding door ziekenhuizen aan ZBC voor uitleen personeel

# FTE uitgeleend	100
Vergoeding per week	1500
Periode in weken	4
Vergoeding van het ziekenhuis aan ZBC	600.000

- Volgens afgesproken prijslijsten wordt vergoeding van ziekenhuis aan ZBC voor het uitgeleende personeel vastgesteld, in dit rekenvoorbeeld komt dit bedrag uit op EUR 600.000

Vergoeding door zorgverzekeraars aan ZBC

Vergoeding zorgverzekeraars aan ZBC	1.200.000
--	------------------

- Verzekeraars vergoeden in dit rekenvoorbeeld dus $\text{EUR } 1.800.000 - \text{EUR } 600.000 = \text{EUR } 1.200.000$